

Số: 55 /KH-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày tháng 9 năm 2026
25

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kết luận số 75-KL/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng khóa XIV về bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó
với biến đổi khí hậu trong thời kỳ mới**

Thực hiện Kết luận số 75-KL/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu trong thời kỳ mới (sau đây gọi tắt là Kết luận số 75-KL/TW); Kế hoạch số 113-KH/TU ngày 21/9/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hưng Yên về thực hiện Kết luận số 75-KL/TW (Kế hoạch số 113-KH/TU), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện trong các cấp công đoàn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung, quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kết luận số 75-KL/TW và Kế hoạch 113-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đối với công tác bảo vệ môi trường, phòng, chống thiên tai và chủ động thích ứng với biến đổi khí hậu.
- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động xây dựng lối sống xanh, tiêu dùng bền vững, tiết kiệm tài nguyên, năng lượng; tích cực tham gia bảo vệ môi trường tại đơn vị, doanh nghiệp và cộng đồng dân cư.
- Gắn công tác bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu với nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng môi trường lao động xanh, sạch, an toàn; góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống và bảo vệ sức khỏe người lao động.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai phải thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và điều kiện thực tế tại từng đơn vị, doanh nghiệp; tránh hình thức, chồng chéo.
- Xác định rõ trách nhiệm của các cấp công đoàn, nhất là người đứng đầu; chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền và hoạt động phù hợp với từng nhóm đoàn viên, người lao động.
- Lồng ghép thực hiện Kế hoạch với các phong trào thi đua, cuộc vận động và nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn; tăng cường ứng dụng công nghệ số, mạng xã hội và các nền tảng truyền thông của Công đoàn.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đoàn viên, người lao động

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Kết luận số 75-KL/TW, Kế hoạch 113-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bảo vệ môi trường, phòng, chống thiên tai và thích ứng với biến đổi khí hậu đến cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Đổi mới hình thức tuyên truyền theo hướng ngắn gọn, trực quan, dễ hiểu, dễ nhớ và phù hợp với công nhân lao động; tăng cường sử dụng infographic, video clip, tài liệu điện tử, mạng xã hội, các nhóm Zalo và nền tảng số của tổ chức Công đoàn.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện phân loại chất thải tại nguồn; không xả rác bừa bãi; hạn chế sử dụng sản phẩm nhựa dùng một lần; tiết kiệm điện, nước, nguyên liệu; sử dụng năng lượng tiết kiệm, hiệu quả; ưu tiên các sản phẩm thân thiện với môi trường.

- Tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, người lao động nâng cao kiến thức, kỹ năng phòng tránh và ứng phó với thiên tai, thời tiết cực đoan; chú trọng người lao động làm việc ngoài trời, tại các khu, cụm công nghiệp và những nơi có nguy cơ cao.

2. Phát động và tổ chức các hoạt động bảo vệ môi trường trong đoàn viên, người lao động

- Các công đoàn cơ sở căn cứ điều kiện thực tế tổ chức các hoạt động vệ sinh môi trường, trồng và chăm sóc cây xanh, thu gom rác thải, xây dựng cảnh quan đơn vị, doanh nghiệp xanh - sạch - đẹp.

- Duy trì, xây dựng và nhân rộng các mô hình phù hợp như “Nơi làm việc xanh - sạch - đẹp”, “Công đoàn cơ sở xanh”, “Không gian làm việc xanh”, “Nói không với rác thải nhựa”, các mô hình phân loại, tái sử dụng, tái chế chất thải.

- Khuyến khích đoàn viên, người lao động đề xuất sáng kiến, giải pháp kỹ thuật nhằm tiết kiệm nguyên liệu, nhiên liệu, điện, nước; giảm phát sinh chất thải, giảm phát thải; cải thiện môi trường và điều kiện lao động.

- Gắn nội dung bảo vệ môi trường với phong trào thi đua “Lao động giỏi - Năng suất cao - Thu nhập tốt”, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động.

3. Tham gia xây dựng môi trường làm việc an toàn, xanh và bền vững

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và thực hiện các nội quy, quy chế, kế hoạch bảo vệ môi trường tại doanh nghiệp; quan tâm cải thiện điều kiện, môi trường làm việc của người lao động.

- Tăng cường nắm bắt tình hình tại những doanh nghiệp, cơ sở sản xuất có nguy cơ phát sinh bụi, khí thải, tiếng ồn, nước thải, hóa chất và chất thải; kịp thời kiến nghị người sử dụng lao động và cơ quan có thẩm quyền có biện pháp khắc phục khi phát hiện yếu tố ảnh hưởng đến sức khỏe, an toàn của người lao động.

- Vận động doanh nghiệp đổi mới công nghệ, sử dụng công nghệ sạch, tiết kiệm năng lượng, sử dụng hiệu quả tài nguyên; thúc đẩy sản xuất sạch hơn, kinh tế xanh và kinh tế tuần hoàn.

4. Chủ động phòng, chống thiên tai và thích ứng với biến đổi khí hậu

- Tuyên truyền để đoàn viên, người lao động chủ động theo dõi thông tin dự báo, cảnh báo thiên tai; trang bị kiến thức và kỹ năng ứng phó với bão, mưa lớn, ngập lụt, nắng nóng, rét đậm, rét hại và các hiện tượng thời tiết cực đoan.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động rà soát phương án bảo đảm an toàn cho người lao động, tài sản và hoạt động sản xuất khi xảy ra thiên tai, sự cố.

- Kịp thời nắm bắt tình hình đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi thiên tai, sự cố môi trường; đề xuất và tổ chức các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ phù hợp theo quy định của tổ chức Công đoàn.

5. Phát huy vai trò giám sát và tham gia phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn

- Thực hiện giám sát, phản biện xã hội theo chức năng của tổ chức Công đoàn đối với những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích, sức khỏe và môi trường làm việc của đoàn viên, người lao động.

- Thông qua đối thoại tại nơi làm việc, hội nghị người lao động và các hình thức phù hợp, công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường.

- Phát hiện, biểu dương, tuyên truyền, nhân rộng những tập thể, cá nhân có sáng kiến, mô hình và cách làm hiệu quả trong bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, sản xuất xanh và thích ứng với biến đổi khí hậu.

6. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong tuyên truyền và triển khai thực hiện

- Tăng cường truyền thông trên website, trang thông tin điện tử, mạng xã hội và các nền tảng số của tổ chức Công đoàn.

- Xây dựng, chia sẻ các sản phẩm truyền thông số về bảo vệ môi trường và ứng phó biến đổi khí hậu; khuyến khích công đoàn cơ sở sử dụng mã QR, infographic, video ngắn và các hình thức truyền thông trực quan để nâng cao hiệu quả tiếp cận đoàn viên, người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch; tổ chức tuyên truyền các nội dung trọng tâm của Kết luận số 75-KL/TW và Kế hoạch 113-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Lồng ghép nội dung bảo vệ môi trường, phòng, chống thiên tai, thích ứng với biến đổi khí hậu trong các chương trình, kế hoạch, phong trào thi đua và hoạt động tuyên truyền của tổ chức Công đoàn.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện; tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, chủ động xây dựng nội dung triển khai hoặc lồng ghép vào chương trình công tác hằng năm để tổ chức thực hiện phù hợp, hiệu quả.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện các quy định về bảo vệ môi trường; tích cực tham gia các hoạt động bảo vệ môi trường, tiết kiệm tài nguyên, năng lượng, phòng, chống thiên tai và thích ứng với biến đổi khí hậu.

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động triển khai các giải pháp cải thiện điều kiện và môi trường làm việc; bảo đảm an toàn, sức khỏe cho đoàn viên, người lao động.

- Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc và các vấn đề liên quan đến môi trường, điều kiện lao động ảnh hưởng trực tiếp đến đoàn viên, người lao động về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Kết luận số 75-KL/TW ngày 28/7/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về bảo vệ môi trường và chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu trong thời kỳ mới và Kế hoạch 113-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đề nghị các Ban, các CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện; tổng hợp báo cáo kết quả lồng ghép trong báo cáo công tác công đoàn hằng năm hoặc báo cáo đột xuất khi có yêu cầu về Liên đoàn Lao động tỉnh (*Qua Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công Ban Công tác Công đoàn*) để tổng hợp báo cáo chung theo quy định./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
 - Ban Thường trực UB MTTQ VN tỉnh;
 - Thường trực LĐLĐ tỉnh;
 - UV BTV, UV BCH, UV UBKT LĐLĐ tỉnh;
 - Các Ban LĐLĐ tỉnh;
 - Các CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VT, TG-NC Ban CTCD.
- } (để b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thắng