

Số: /KH-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày tháng 9 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 01/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW

Thực hiện Kế hoạch số 72-KH/ĐU, ngày 04/9/2026 của Đảng uỷ các cơ quan Đảng tỉnh; Kế hoạch số 18/KH-ĐU, ngày 09/9/2026 của Đảng uỷ Mặt trận Tổ quốc tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 01/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện gồm những nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU và Kế hoạch số 72-KH/ĐU nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên và người lao động trong tỉnh về vị trí, tầm quan trọng và yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết 04 và Chương trình hành động số 12-CTr/TU và Kế hoạch số 72-KH/ĐU thành những nội dung, chương trình, hoạt động thiết thực, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Xây dựng hệ thống chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống trong sạch; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị công đoàn và các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có tổ chức Công đoàn. Phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi chính đáng của người lao động, giám sát, phản biện xã hội, tham gia phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực cùng với toàn Đảng, toàn dân trong phòng ngừa, phát hiện, phản ánh, kiến nghị xử lý những hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời phát hiện những bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật và việc tổ chức thực hiện để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, khắc

phục, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số trong thực thi công vụ, giám sát, phản biện xã hội và nắm chắc tình hình đoàn viên, công nhân lao động, góp phần tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình và nâng cao hiệu quả phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

2. Yêu cầu

Triển khai Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU và nhiệm vụ được xác định tại Kế hoạch số 72-KH/ĐU được thực hiện nghiêm túc, toàn diện, đồng bộ các nội dung, nhiệm vụ theo đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

Kết hợp chặt chẽ công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới; với các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng. Đề cao vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, đặc biệt là người đứng đầu các cấp công đoàn.

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được thực hiện thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng phòng ngừa từ sớm, từ xa; lấy kiểm tra giám sát và việc thực hiện công khai, minh bạch, công bằng, dân chủ; lấy hiệu quả thực tế làm tiêu chí đánh giá chất lượng triển khai thực hiện.

II. MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

1.1. Cán bộ, đoàn viên, người lao động có nhận thức sâu sắc, có ý thức tự giác, có hành động quyết liệt phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, phản biện xã hội, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn tỉnh Hưng Yên phát triển nhanh và bền vững

1.2. 100% cán bộ chủ chốt các cấp công đoàn được học tập, quán triệt đầy đủ nội dung Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU; trên 90% đoàn viên công đoàn được tuyên truyền, phổ biến các nội dung cơ bản của Nghị quyết và Chương trình hành động.

1.3. Hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định nội bộ trong các cấp công đoàn; duy trì thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động tài chính, tài sản, thu, chi, công tác cán bộ, công tác tổ chức Công đoàn tỉnh.

1.4. Xây dựng và triển khai có hiệu quả cơ chế giám sát, phát hiện và xử lý nghiêm các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong nội bộ công đoàn.

1.5. Phấn đấu không có vụ việc tham nhũng, tiêu cực lớn xảy ra trong tổ chức Công đoàn tỉnh. Việc phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trở thành yêu cầu thường xuyên, tự giác trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Nhiệm vụ và các giải pháp

2.1. Tăng cường sự lãnh đạo của Ban Chi ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn.

Đề cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, người đứng đầu, cán bộ, đoàn viên thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, văn hóa liêm chính và các quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động của các cấp Công đoàn. Chú trọng giáo dục đạo đức liêm chính, nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân; gắn phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực với xây dựng phong trào công nhân lao động và tổ chức Công đoàn tỉnh Hưng Yên trong sạch, liêm chính, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Lãnh đạo, chỉ đạo cụ thể hóa công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong chương trình công tác hằng năm của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời chỉ đạo khắc phục những hạn chế, bất cập phát sinh.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo công đoàn Khu công nghiệp, công đoàn Khu kinh tế, công đoàn xã, phường, xây dựng kế hoạch, chương trình hành động cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị; xác định rõ nội dung, tiến độ, phân công trách nhiệm thực hiện.

Tổ chức kiểm tra, đôn đốc định kỳ và đột xuất tiến độ thực hiện; sơ kết rút kinh nghiệm hàng năm; tổng kết đánh giá giai đoạn, đề xuất giải pháp phù hợp. Đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, công khai minh bạch, giám sát, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, đoàn viên, người lao động theo dõi, giám sát, đóng góp ý kiến.

2.2. Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức và trách nhiệm

Quán triệt sâu rộng nội dung Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU; tổ chức hội nghị học tập, quán triệt cho cán bộ công đoàn các cấp; tổ chức các hoạt động tuyên truyền đa dạng hình ảnh, hình thức cho cán bộ, đoàn viên và người lao động biết, tham gia. Gắn nội dung này vào chương trình học tập chính trị, hội nghị cán bộ, hội nghị công đoàn hàng năm.

Giáo dục lý tưởng cách mạng, đạo đức nghề nghiệp; tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về tiết kiệm, chống lãng phí, liêm chính, không tham nhũng, không tiêu cực. Tổ chức các cuộc thi, hội thảo, trao đổi kinh nghiệm về chủ đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tuyên truyền phổ biến sâu rộng Luật Phòng, chống tham nhũng, các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và quy chế, quy định của Tổng Liên đoàn về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Tập trung vào các quy định về trách nhiệm người đứng đầu, công khai minh bạch, giám sát, tố cáo, xử lý vi phạm.

2.3. Xây dựng hệ thống quy chế, quy định và công khai minh bạch

Hằng năm, các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện việc rà soát, hoàn thiện quy chế nội bộ theo quy định của Tổng Liên đoàn. Hoàn thiện các quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài chính, tài sản, quy chế công tác cán bộ, quy chế dân chủ cơ sở. Đảm bảo mọi hoạt động đều có quy định rõ ràng, dễ kiểm tra, giám sát.

Thực hiện nghiêm công khai, minh bạch, rõ ràng, dễ tiếp cận về công tác tổ chức, cán bộ, tài chính, tài sản, thu chi, công tác thu và phân phối kinh phí, đoàn phí công đoàn, các chương trình, kế hoạch, giải thưởng, khen thưởng. Công khai theo hình thức phù hợp tại cơ quan, đơn vị và trên trang thông tin điện tử, hệ thống thông tin công đoàn...

Xây dựng quy chế dân chủ, đối thoại; phát huy dân chủ tại nơi làm việc, đảm bảo quyền thông tin, tham gia, giám sát, phản biện của cán bộ, đoàn viên và người lao động. Thực hiện tốt quy chế đối thoại, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo.

2.4. Nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa

Quản lý chặt chẽ tài chính, tài sản. Tổ chức thực hiện nghiêm chế độ kế toán, quản lý thu, chi kinh phí, đoàn phí công đoàn; kiểm tra, giám sát định kỳ và đột xuất việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; không để xảy ra thất thoát, lãng phí.

Thực hiện đúng quy trình, công bằng, minh bạch trong công tác cán bộ; xây dựng cơ chế giám sát chặt chẽ người đứng đầu và cán bộ chủ chốt về đạo đức, lối sống, tài sản, thu nhập. Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại đơn vị.

Xây dựng chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, văn hóa liêm chính, văn hóa tiết kiệm theo sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn. Khuyến khích cán bộ, đoàn viên liêm chính, gương mẫu; phê bình, lên án và xử lý nghiêm cán bộ, đoàn viên có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2.5. Tăng cường giám sát, phát hiện và xử lý nghiêm các biểu hiện vi phạm

Các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động tổ chức tự kiểm tra, tự chấn chỉnh định kỳ việc thực hiện quy chế, quy định, công khai minh bạch và các biểu hiện tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định của pháp luật. Tăng cường công tác giám sát của UBKT công đoàn các cấp trong tỉnh.

Phát huy vai trò giám sát của Công đoàn thông qua hội nghị người lao động; hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động; thông qua cơ chế đối thoại, hợp đồng lao động, quy chế dân chủ tại nơi làm việc. Công đoàn tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, việc quản lý và sử dụng tài sản, tài chính, việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Tạo điều kiện thuận lợi, bảo vệ người tố cáo, phản ánh trung thực. Kịp thời xác minh, kiểm tra, xử lý nghiêm theo quy định những trường hợp có bằng chứng vi phạm; không bao che, không bỏ lờ, không để lọt vào những người có hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Người đứng đầu và cán bộ phụ trách có trách nhiệm mà vi phạm,

dù chưa đến mức xử lý hình sự cũng phải bị xem xét, xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, kỷ luật; bồi thường thiệt hại (nếu có).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh

(1) Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

(2) Định kỳ, thường xuyên báo cáo Tỉnh ủy, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời tiến hành các hoạt động giám sát và phản biện xã hội theo quy định của pháp luật nhằm phòng ngừa, ngăn chặn và đấu tranh với các hành vi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

(3) Lãnh đạo, chỉ đạo các ban, bộ phận trực thuộc triển khai thực hiện tốt các nội dung về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh

2.1. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

(1) Tiếp nhận và đề xuất xử lý các thông tin phản ánh, tố giác của các cơ quan, tổ chức về vấn đề phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực thông qua đơn thư phản ánh.

(2) Phối hợp với các ban, bộ phận trong cơ quan tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

(3) Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về kê khai tài sản và thu nhập của cán bộ, công chức trong cơ quan.

2.2. Bộ phận Tuyên giáo, Nữ công

(1) Thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU và Kế hoạch số 72-KH/ĐU và kế hoạch này về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Đảng, Nhà nước, của Tổng Liên đoàn trong các cấp công đoàn tỉnh.

(2) Tăng cường tuyên truyền về các nội dung về phòng chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí của Đảng, Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

2.3. Bộ phận Tài chính

(1) Tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ rà soát, xây dựng và thực hiện các quy định về công tác thu kinh phí, đoàn phí, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn nhằm quản lý chặt chẽ và có hiệu quả nguồn tài chính công đoàn, tránh thất thu, lãng phí tài chính công đoàn.

(2) Phối hợp với các ban, bộ phận tham mưu giúp Thường trực Ban Thường vụ triển khai công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Tỉnh, của Tổng Liên đoàn, của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh theo quy định các văn bản của Đảng, Nhà nước hiện hành.

(3) Chủ động tham mưu xây dựng và ban hành những quy định cụ thể về tiêu chí, phương pháp đánh giá, xác định kết quả tiết kiệm để làm cơ sở cho việc giám sát, kiểm tra, phát hiện, xử lý lãng phí.

2.4. Các bộ phận Tổ chức cán bộ, Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Văn phòng, Ban Công đoàn Khu kinh tế và khu công nghiệp tỉnh

Chủ động tham mưu giúp Thường trực, Ban Thường vụ, Thủ trưởng cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh; công tác cải cách hành chính trong tổ chức công đoàn tỉnh Hưng Yên.

3. Công đoàn cơ sở

(1) Căn cứ vào kế hoạch này, công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TW, Chương trình hành động số 12-CTr/TU và Kế hoạch số 72-KH/ĐU.

(2) Tổ chức tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước và chương trình, kế hoạch của công đoàn cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đến đoàn viên, người lao động.

(3) Tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm chống lãng phí; kịp thời phản ánh về các hành vi, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; trực tiếp phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ở các cấp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 01/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XIV về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong giai đoạn mới và Chương trình hành động số 12-CTr/TU, ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Thường vụ Liên đoàn tỉnh. Đề nghị các Ban, bộ phận và công đoàn cơ sở nghiêm túc thực hiện và định kỳ 6 tháng, hằng năm gửi kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Uỷ ban kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Tỉnh uỷ, Thường trực Uỷ Ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- UBKT Tổng Liên đoàn;
- Ban Thường trực UBMTTQ VN tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, bộ phận LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc
- Lưu UBKT, VT.

Phạm Thị Thắng