

Số: 14.../HD-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày 16 tháng 10 năm 2026

HƯỚNG DẪN

Triển khai tuyên truyền, tổ chức các hoạt động hưởng ứng

Ngày Pháp luật Việt Nam năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-TLĐ ngày 13/10/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (09/11/2026) trong đoàn viên, người lao động năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao nhận thức, ý thức chủ động tìm hiểu, tuân thủ pháp luật của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; giúp người lao động biết sử dụng pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của mình; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, giám sát của tổ chức Công đoàn trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

2. Yêu cầu

Hoạt động phải thiết thực, phù hợp từng địa bàn, đơn vị, doanh nghiệp và thời gian làm việc của người lao động; chú trọng công nhân tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, doanh nghiệp có đông lao động, khu nhà trọ. Tăng cường truyền thông số, kết hợp tuyên truyền với tư vấn, giải đáp tình huống và hỗ trợ xử lý kiến nghị; bảo đảm tiết kiệm, tránh hình thức, không làm ảnh hưởng hoạt động sản xuất, kinh doanh.

II. NỘI DUNG TUYÊN TRUYỀN TRỌNG TÂM

1. Tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Đảng về xây dựng Nhà nước pháp quyền, phát triển kinh tế, bảo đảm an ninh, thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; gắn với triển khai Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam và các nội dung được xác định tại Kế hoạch số 64/KH-TLĐ (*Gửi kèm theo*).

2. Tập trung phổ biến Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật Bình đẳng giới, Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; các quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở, an toàn, vệ sinh lao động và các văn bản mới liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động. Khi biên soạn tài liệu, phải đối chiếu văn bản chính

thức, thời điểm có hiệu lực, phạm vi áp dụng và quy định chuyển tiếp, bảo đảm thông tin chính xác.

3. Ưu tiên những vấn đề người lao động thường gặp: Giao kết, thực hiện, chấm dứt hợp đồng lao động; tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, làm thêm giờ, nghỉ ngơi; tham gia và hưởng các chế độ bảo hiểm; tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động. Chú trọng quyền của lao động nữ, chế độ thai sản, bình đẳng giới, phòng ngừa quấy rối tình dục tại nơi làm việc và bảo vệ người lao động trước hành vi lừa đảo, tín dụng đen trên không gian mạng.

4. Phổ biến quyền, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong đại diện, tham gia xây dựng chính sách, giám sát và phản biện xã hội; hướng dẫn Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân ở nơi thuộc đối tượng áp dụng. Gắn tuyên truyền với các chương trình công tác nhiệm kỳ 2026–2031 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Đinh Mùi năm 2027 theo chỉ đạo của cấp trên.

III. HÌNH THỨC TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG

1. Căn cứ điều kiện thực tế, lựa chọn tổ chức hội nghị tuyên truyền trực tiếp, trực tuyến hoặc kết hợp; lồng ghép nội dung pháp luật trong sinh hoạt công đoàn, đối thoại tại nơi làm việc, hoạt động văn hóa, thể thao. Khuyến khích cách truyền đạt ngắn gọn, dễ hiểu, sử dụng tình huống thực tế, câu hỏi – đáp án, tránh trình bày nặng về lý thuyết.

2. Phối hợp với cơ quan tư pháp, cơ quan bảo hiểm xã hội, cơ quan chuyên môn và người sử dụng lao động tổ chức tư vấn, giải đáp pháp luật tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế, khu nhà trọ; tiếp nhận câu hỏi trước buổi tuyên truyền. Phân loại nội dung thuộc thẩm quyền để giải đáp, hướng dẫn hoặc chuyển cơ quan có trách nhiệm, theo dõi kết quả; bảo mật thông tin cá nhân của người đề nghị hỗ trợ.

3. Đăng tải bài viết, video ngắn, infographic, tài liệu hỏi – đáp trên các kênh truyền thông chính thức, nhóm thông tin công đoàn; phát huy bảng tin, hệ thống truyền thanh nội bộ doanh nghiệp, mã QR tra cứu tài liệu. Hướng dẫn đoàn viên tham gia Chương trình “Đoàn viên hỏi – Công đoàn trả lời về Giải đáp pháp luật trực tuyến số 3” và Chương trình “Tôi hiểu – Bạn hiểu – Chúng ta cùng hiểu” theo thông báo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Treo băng rôn, khẩu hiệu phù hợp điều kiện đơn vị, doanh nghiệp; lựa chọn thông điệp: “Sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật”; “Tìm hiểu, học tập và chấp hành pháp luật là quyền lợi và nghĩa vụ của mỗi đoàn viên, người lao động”; “Xây dựng văn hóa tuân thủ pháp luật trong đoàn viên, người lao động – Nhận thức rõ, hành động đúng, quyền lợi đảm bảo”.

IV. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Tổ chức thường xuyên, liên tục; tập trung từ ngày 01/11/2026 đến hết ngày 20/12/2026, cao điểm từ ngày 01/11 đến ngày 18/11/2026, gắn với Ngày Pháp luật Việt Nam 09/11.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán được phê duyệt của từng cấp và các nguồn hỗ trợ hợp pháp khác theo quy định; sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm, công khai, không huy động đóng góp bắt buộc từ đoàn viên, người lao động.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao bộ phận Tuyên giáo – Nữ công chủ trì tham mưu hướng dẫn nội dung, cung cấp tài liệu, theo dõi, đôn đốc triển khai; phối hợp với bộ phận Chính sách, pháp luật và Quan hệ lao động tổ chức tuyên truyền, tư vấn, giải đáp; tổng hợp báo cáo của Liên đoàn Lao động tỉnh gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày 25/12/2026. Các ban, đơn vị liên quan phối hợp theo chức năng, nhiệm vụ; bộ phận Tài chính hướng dẫn sử dụng, thanh quyết toán kinh phí theo quy định.

2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn Khu kinh tế, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh

Các công đoàn xã, phường, Công đoàn Khu kinh tế tỉnh, Công đoàn Khu công nghiệp tỉnh chủ động hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cơ sở theo phạm vi quản lý; nắm nhu cầu tuyên truyền, tư vấn của người lao động; phối hợp tổ chức hoạt động phù hợp với địa bàn sau hợp nhất. Quan tâm cơ sở ở xa, doanh nghiệp đông công nhân và nơi phát sinh vướng mắc trong thực hiện chính sách; tổng hợp kết quả, tránh trùng lặp số liệu giữa các cấp.

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Chủ động trao đổi, phối hợp với người sử dụng lao động bố trí thời gian, địa điểm, phương tiện và điều kiện để người lao động tham gia; lựa chọn nội dung sát nhu cầu tại đơn vị. Kịp thời nắm tình hình thực hiện pháp luật, ý kiến, kiến nghị của đoàn viên; chủ động đối thoại, đề xuất khắc phục tồn tại và báo cáo công đoàn cấp trên những vấn đề vượt thẩm quyền.

4. Chế độ thông tin, báo cáo

Các đơn vị gửi báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (*Qua bộ phận Tuyên giáo – Nữ công*) chậm nhất ngày 22/12/2026; số liệu thống kê từ ngày 01/11/2026 đến hết ngày 20/12/2026 theo biểu gửi kèm. Báo cáo nêu hoạt động đã thực hiện, cách làm hiệu quả, kết quả tư vấn và hỗ trợ người lao động, khó khăn, kiến nghị; gửi kèm hình

ảnh, sản phẩm truyền thông tiêu biểu. Công đoàn cơ sở báo cáo qua công đoàn cấp trên trực tiếp; công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh gửi trực tiếp để tổng hợp.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Ban, đơn vị, công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện; kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban QHLĐ TLĐ;
 - Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
 - Đảng ủy MTTQ, các đoàn thể tỉnh
 - Ban Thường trực UB MTTQ VN tỉnh;
 - UV BTV, BCH, UBKT LĐLĐ Tỉnh;
 - Các ban LĐLĐ tỉnh;
 - Công đoàn KKT tỉnh; Công đoàn KCN tỉnh;
 - Công đoàn xã, phường;
 - Các CĐCS trực thuộc;
 - Lưu: VT, TGNC Ban CTCD.
- (Đề b/c)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thắng