

Số: 13.../HD-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày 12.. tháng 10 năm 2026

HƯỚNG DẪN

Triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026 và kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10

Thực hiện Chương trình công tác năm 2026; căn cứ Công văn số 11151/BNV-CTTN&BDG ngày 05/10/2026 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn tổ chức Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2026, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các hoạt động như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền truyền thống 96 năm xây dựng và phát triển của Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10/1930 - 20/10/2026), Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; tôn vinh những đóng góp của nữ đoàn viên, người lao động; khơi dậy tinh thần học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình tiến bộ, hạnh phúc.
2. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, người sử dụng lao động và đoàn viên trong thúc đẩy bình đẳng giới; phòng ngừa, phát hiện, hỗ trợ xử lý bạo lực trên cơ sở giới, quấy rối tình dục tại nơi làm việc; tăng cơ hội tiếp cận việc làm, đào tạo và phát triển nghề nghiệp của lao động nữ.
3. Tổ chức thiết thực, tiết kiệm, phù hợp điều kiện từng đơn vị, doanh nghiệp và ca làm việc; ưu tiên hoạt động trực tiếp chăm lo người lao động. Thu hút sự tham gia của nam giới; quan tâm nữ công nhân tại khu công nghiệp, khu kinh tế, khu nhà trọ và người có hoàn cảnh khó khăn.

II. THỜI GIAN, CHỦ ĐỀ VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI

1. Hoạt động kỷ niệm 20/10

Triển khai trong tháng 10/2026, tập trung cao điểm từ ngày ban hành Hướng dẫn đến ngày 20/10/2026. Nội dung trọng tâm là giáo dục truyền thống, tôn vinh nữ đoàn viên, người lao động, chăm lo đời sống và nâng cao hiệu quả công tác nữ công tại cơ sở.

2. Hoạt động hưởng ứng Tháng hành động

Thời gian thực hiện từ ngày 15/11/2026 đến ngày 15/12/2026; chủ động chuẩn bị và triển khai truyền thông từ đầu tháng 11/2026. Chủ đề năm 2026: **“Bình đẳng giới trong lao động, sản xuất - động lực tăng trưởng kinh tế, bảo đảm tiến bộ và công bằng xã hội”**.

Lồng ghép trong hoạt động hưởng ứng Ngày Quốc tế xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ 25/11. Sử dụng bộ nhận diện, tài liệu và thông điệp chính thức của Tháng

hành động theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền; nội dung truyền thông tại đơn vị, doanh nghiệp cần dễ hiểu, dễ tiếp cận và phù hợp người lao động.

3. Phạm vi và đối tượng

Triển khai tại công đoàn xã, phường, Công đoàn Khu kinh tế tỉnh, Công đoàn Khu công nghiệp tỉnh và công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý của Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên. Đối tượng là cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động; vận động người sử dụng lao động và các tổ chức, cá nhân có liên quan cùng tham gia.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG KỶ NIỆM 20/10

1. Tuyên truyền truyền thống và nâng cao nhận thức

Tuyên truyền ý nghĩa Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; giới thiệu gương nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, mô hình nữ công hiệu quả. Gắn tuyên truyền với vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

Tổ chức sinh hoạt chuyên đề, tọa đàm, giao lưu, bản tin, bài viết, video ngắn trên các kênh truyền thông công đoàn. Nội dung chú trọng kỹ năng cân bằng công việc và gia đình, chia sẻ trách nhiệm chăm sóc con, kỹ năng số, phòng ngừa lừa đảo và bảo vệ thông tin cá nhân; tránh thông điệp củng cố định kiến về vai trò của phụ nữ.

2. Chăm lo nữ đoàn viên, người lao động và con đoàn viên

Rà soát, thăm hỏi, hỗ trợ nữ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, mất hoặc thiếu việc làm, đơn thân nuôi con nhỏ; quan tâm trường hợp bị ảnh hưởng bởi bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới. Việc xét hỗ trợ phải đúng đối tượng, công khai tiêu chí, bảo đảm sự riêng tư của người được hỗ trợ.

Phối hợp người sử dụng lao động và đơn vị y tế tổ chức tư vấn, truyền thông chăm sóc sức khỏe sinh sản, sức khỏe tinh thần, khám sức khỏe phù hợp nhu cầu và nguồn lực. Vận động hỗ trợ con đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; kết nối thông tin về nhà trẻ, lớp mẫu giáo và dịch vụ chăm sóc trẻ phù hợp với thời gian làm việc của công nhân.

Tổ chức hoạt động gặp mặt, giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể thao, giao lưu gia đình đoàn viên phù hợp thực tế; bố trí thời gian để người làm việc theo ca có thể tham gia. Khuyến khích các hoạt động hỗ trợ thiết thực, tránh đặt nặng lễ nghi, quà tặng đồng loạt hoặc đóng góp vượt khả năng của đoàn viên.

3. Thi đua và biểu dương điển hình

Gắn hoạt động kỷ niệm với phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Lao động giỏi - Năng suất cao - Thu nhập tốt”, “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và phong trào “Văn hóa, Thể thao”. Khuyến khích nữ đoàn viên đề xuất sáng kiến, nâng cao tay nghề, ứng dụng công nghệ và tham gia xây dựng môi trường làm việc an toàn.

Biểu dương nữ đoàn viên, người lao động và cán bộ nữ công có thành tích tiêu biểu; giới thiệu nhân tố tích cực để bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ. Tiêu chí biểu

dương cần coi trọng kết quả công việc, đóng góp tại cơ sở, phù hợp điều kiện thực tế; tránh tạo thêm gánh nặng cho phụ nữ trong thực hiện trách nhiệm gia đình.

IV. NỘI DUNG HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG

1. Truyền thông bình đẳng giới trong lao động, sản xuất

Tuyên truyền các quy định hiện hành về bình đẳng giới, lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và phòng, chống bạo lực gia đình; tập trung vào cơ hội tuyển dụng, đào tạo, tiền lương, chế độ thai sản và các quyền liên quan đến lao động nữ. Giải thích bằng tình huống thực tế, cung cấp địa chỉ tư vấn để người lao động biết cách yêu cầu hỗ trợ.

Đa dạng hình thức truyền thông tại tổ, nhóm, phân xưởng, giờ sinh hoạt công đoàn và khu nhà trọ; sử dụng bảng tin, mạng xã hội, nhóm thông tin nội bộ và mã QR dẫn tới tài liệu chính thống. Mời nam đoàn viên tham gia trao đổi về chia sẻ việc nhà, chăm sóc con và trách nhiệm xây dựng môi trường không bạo lực.

2. Đại diện, đối thoại và giám sát quyền lợi lao động nữ

Công đoàn cơ sở chủ động nắm tình hình việc làm, thu nhập, chế độ và điều kiện lao động của nữ đoàn viên; phối hợp rà soát việc thực hiện quy định liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Tập trung tại doanh nghiệp sử dụng đông lao động nữ, doanh nghiệp gặp khó khăn và nơi có phản ánh về quyền lợi người lao động.

Đưa kiến nghị của lao động nữ vào đối thoại tại nơi làm việc; đề xuất nội dung có lợi hơn so với quy định pháp luật cho người lao động trong quá trình thương lượng, thỏa ước lao động tập thể phù hợp điều kiện doanh nghiệp như hỗ trợ nuôi con nhỏ, chăm sóc sức khỏe, bữa ăn ca, bố trí điều kiện vệ sinh, nghỉ ngơi và thời gian làm việc phù hợp. Theo dõi kết quả giải quyết từng kiến nghị, không chỉ tổng hợp số cuộc đối thoại.

Vận động doanh nghiệp tạo cơ hội đào tạo, nâng cao kỹ năng và chuyển đổi nghề cho lao động nữ, nhất là trước yêu cầu tự động hóa, chuyển đổi số và chuyển đổi xanh. Đề xuất biện pháp hạn chế bất lợi đối với người đang mang thai, nghỉ thai sản hoặc nuôi con nhỏ trong tiếp cận thông tin và cơ hội nghề nghiệp.

3. Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực và quấy rối tình dục

Phối hợp người sử dụng lao động rà soát nội quy, quy trình tiếp nhận và xử lý phản ánh về quấy rối tình dục tại nơi làm việc theo quy định; truyền thông rõ hành vi cần phòng ngừa, cách phản ánh và trách nhiệm của người tiếp nhận. Bố trí đầu mối công đoàn để tư vấn, tiếp nhận thông tin và hỗ trợ kết nối cơ quan có thẩm quyền.

Khi tiếp nhận vụ việc, ưu tiên an toàn và nhu cầu hỗ trợ của người bị bạo lực; bảo mật thông tin, không đổ lỗi, không gây áp lực buộc hòa giải hoặc công khai danh tính. Trường hợp có nguy cơ mất an toàn hoặc dấu hiệu vi phạm pháp luật, kịp thời phối hợp cơ quan chức năng.

Phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ, cơ quan chuyên môn về bình đẳng giới, công an, cơ sở y tế và các đơn vị liên quan tổ chức tư vấn pháp luật, hỗ trợ tâm lý, kết nối dịch vụ trợ giúp. Quan tâm phụ nữ và trẻ em gái trong gia đình đoàn viên; hướng dẫn sử dụng mạng an toàn, nhận diện nguy cơ quấy rối, xâm hại trên môi trường số.

4. Hoạt động hưởng ứng tại cơ sở

Căn cứ điều kiện thực tế, tổ chức phát động hoặc lồng ghép nội dung hưởng ứng vào sinh hoạt công đoàn, tọa đàm, truyền thông chuyên đề, hoạt động ngày 20/10 và ngày 25/11, giao lưu và hỗ trợ người có hoàn cảnh khó khăn. Mỗi công đoàn cơ sở lựa chọn ít nhất một hoạt động thiết thực và một vấn đề liên quan quyền lợi lao động nữ để rà soát, kiến nghị hoặc phối hợp giải quyết.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên

Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công chủ trì hướng dẫn, cung cấp nội dung truyền thông; phối hợp các bộ phận chuyên môn Ban Công tác Công đoàn tham mưu hoạt động phù hợp nguồn lực, theo dõi kết quả và tổng hợp báo cáo. Phối hợp cơ quan, đơn vị liên quan kết nối nguồn lực chăm lo lao động nữ; giới thiệu điển hình và lan tỏa mô hình hiệu quả trên các kênh thông tin của Công đoàn tỉnh.

Các bộ phận chuyên môn Ban Công tác Công đoàn phối hợp tư vấn, hỗ trợ giải quyết kiến nghị, theo dõi việc thực hiện chế độ, chính sách và hướng dẫn sử dụng kinh phí đúng quy định. Việc kiểm tra, giám sát được lồng ghép với nhiệm vụ thường xuyên, ưu tiên cơ sở có đông lao động nữ hoặc có kiến nghị cần giải quyết.

2. Công đoàn xã, phường, Công đoàn Khu kinh tế tỉnh, Công đoàn Khu công nghiệp tỉnh

Triển khai Hướng dẫn đến công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý; phân công cán bộ phụ trách, nắm nhu cầu và hỗ trợ các cơ sở còn khó khăn về cán bộ, nguồn lực. Phối hợp với địa phương, đơn vị liên quan tổ chức hoạt động theo cụm cơ sở phù hợp địa bàn; tổng hợp kết quả, phản ánh và kiến nghị gửi Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên (*Qua Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công*).

3. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Ban Chấp hành công đoàn cơ sở giao ban nữ công hoặc cán bộ phụ trách nữ công tham mưu; trao đổi với người sử dụng lao động để bố trí thời gian, kinh phí và điều kiện tổ chức. Lựa chọn hoạt động dựa trên nhu cầu đoàn viên; thông báo rộng rãi để người lao động tham gia, bảo đảm an toàn và không ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập.

Chủ động ghi nhận số người tham gia, số đối tượng được hỗ trợ, kinh phí, vấn đề đã kiến nghị và kết quả giải quyết. Báo cáo qua công đoàn quản lý trực tiếp; công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên gửi trực tiếp về tỉnh, tránh báo cáo trùng lặp.

4. Chế độ báo cáo

Báo cáo kết quả hoạt động 20/10 trước ngày 25/10/2026; báo cáo Tháng hành động trước ngày 18/12/2026, gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên qua Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công (*Theo mẫu kèm theo*). Công đoàn quản lý trực tiếp chủ động quy định thời hạn tiếp nhận tại cơ sở để kịp tổng hợp. Vụ việc khẩn cấp, phức tạp báo cáo ngay, không chờ báo cáo định kỳ.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện; kịp thời phản ánh khó khăn, vướng mắc để được hướng dẫn, giải quyết. Chi tiết liên hệ: Đồng chí Hoàng Thị Quyên, Chuyên viên Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công, điện thoại: 036.566.9830./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ Lao động TLĐ (để b/c);
- Ban Thường trực UB MTTQ VN (để b/c);
- Các đ/c UV BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- CĐ KKT tỉnh; CĐ KCN tỉnh;
- Công đoàn 14 xã, phường;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, TG-NC Ban CTCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thắng

**PHỤ LỤC****Mẫu báo cáo kết quả triển khai hoạt động**

(Kèm theo Hướng dẫn số **13** /HD-LĐLĐ ngày 12 tháng 10 năm 2026
của Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên)

Tên đơn vị:

Đợt báo cáo: ☐ Kỷ niệm 20/10 ☐ Tháng hành động năm 2026

1. Kết quả hoạt động

Nội dung	Kết quả	Ghi chú
Số công đoàn cơ sở triển khai / tổng số cơ sở quản lý		
Số hoạt động tuyên truyền; số lượt người tham gia (nữ / nam)		
Số tin, bài, sản phẩm truyền thông		
Số người được chăm lo, hỗ trợ (nữ / nam); số trẻ em được hỗ trợ		
Kinh phí chăm lo; nguồn công đoàn và nguồn phối hợp		
Số hoạt động tư vấn, chăm sóc sức khỏe; số người thụ hưởng		
Số tập thể, cá nhân được biểu dương		
Số cuộc đối thoại có nội dung về lao động nữ, bình đẳng giới		
Số kiến nghị tiếp nhận; đã giải quyết; đang theo dõi		
Số cơ sở rà soát quy trình phòng ngừa quấy rối tình dục		

2. Mô hình tiêu biểu và kết quả giải quyết vấn đề tại cơ sở

Nêu ngắn gọn hoạt động hiệu quả; vấn đề được phát hiện, kiến nghị; kết quả giải quyết hoặc trách nhiệm, thời gian tiếp tục theo dõi. Kèm hình ảnh đã được phép sử dụng và minh chứng phù hợp.

3. Khó khăn và đề xuất, kiến nghị

Nêu rõ nội dung cần hỗ trợ, cơ quan hoặc đơn vị đề nghị phối hợp. Không đưa thông tin nhận diện người bị bạo lực, quấy rối vào báo cáo tổng hợp hoặc hình ảnh truyền thông; vụ việc cần hỗ trợ được báo cáo riêng qua đầu mối có trách nhiệm.

....., ngày tháng năm 2026

TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH/PHÓ CHỦ TỊCH
(Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên)

