

Số: 404 /LĐLĐ-CTCĐ

Hưng Yên, ngày 02 tháng 10 năm 2026

V/v triển khai thực hiện Kế hoạch số 103-KH/TU
ngày 29/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy
về Chiến lược An ninh quốc gia

Kính gửi:

- Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Công đoàn Khu Kinh tế tỉnh; Công đoàn Khu công nghiệp tỉnh;
- Công đoàn 14 xã, phường;
- Các công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 103-KH/TU ngày 29/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Hưng Yên về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ Ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIV về Chiến lược An ninh quốc gia (*Nghị quyết số 22-NQ/TW*), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn triển khai các nội dung sau:

1. Tổ chức phổ biến những nội dung cơ bản của Nghị quyết số 22-NQ/TW và Kế hoạch số 103-KH/TU đến cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động bằng hình thức phù hợp với điều kiện sản xuất, làm việc; lồng ghép trong sinh hoạt công đoàn, tuyên truyền tại doanh nghiệp, trên trang thông tin điện tử, mạng xã hội và các kênh truyền thông công đoàn. Sử dụng thông tin, tài liệu do cơ quan có thẩm quyền cung cấp; thực hiện đúng quy định về bảo vệ bí mật Nhà nước.

Tập trung làm rõ quan điểm bảo vệ an ninh quốc gia là nhiệm vụ trọng yếu, thường xuyên; an ninh để phát triển, phát triển là nền tảng của an ninh bền vững; bảo đảm an ninh con người gắn với chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền nâng cao ý thức cảnh giác, nhận diện thông tin sai sự thật, lừa đảo, kích động vi phạm pháp luật; vận động đoàn viên sử dụng mạng xã hội có trách nhiệm, không đăng tải, chia sẻ thông tin chưa được kiểm chứng.

2. Chủ động nắm tình hình công nhân, lao động ngay từ cơ sở; phân công cán bộ phụ trách địa bàn, doanh nghiệp, duy trì đầu mối tiếp nhận phản ánh và thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Chú trọng doanh nghiệp có biến động đơn hàng, cắt giảm lao động, chậm trả lương, nợ bảo hiểm xã hội, thay đổi chủ sở hữu hoặc có nguy cơ phát sinh tranh chấp; kịp thời tổng hợp các vấn đề về việc làm, thu nhập, điều kiện làm việc, bữa ăn ca, nhà ở và đời sống công nhân.

Khi phát sinh vụ việc phức tạp, chủ động gặp gỡ, lắng nghe, đối thoại, xác minh thông tin; báo cáo ngay cấp ủy, công đoàn cấp trên trực tiếp và phối hợp với cơ

quan chức năng giải quyết theo thẩm quyền. Không để kiến nghị chính đáng chậm được xem xét, tích tụ thành mâu thuẫn kéo dài. Việc nắm tình hình, trao đổi thông tin phải bảo đảm khách quan, bảo vệ dữ liệu cá nhân và quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động.

3. Phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Chủ động giám sát, kiến nghị việc thực hiện các chế độ về tiền lương, bảo hiểm, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động; hỗ trợ tư vấn pháp luật và tiếp nhận, xử lý kiến nghị thuộc trách nhiệm của tổ chức Công đoàn.

Tăng cường chăm lo đoàn viên khó khăn, bị mất việc làm, giảm việc làm; quan tâm lao động nữ, lao động mang thai, nuôi con nhỏ và công nhân tại khu nhà trọ. Phối hợp phòng ngừa bạo lực, quấy rối tại nơi làm việc; hỗ trợ người lao động khi gặp thiên tai, dịch bệnh, sự cố môi trường. Duy trì các hoạt động “Công đoàn nghe đoàn viên nói” phù hợp với thực tế, giải quyết hoặc kiến nghị giải quyết rõ từng nội dung phản ánh.

Hướng dẫn người lao động thực hiện quyền kiến nghị, khiếu nại và giải quyết tranh chấp lao động theo quy định; phối hợp phòng ngừa hành vi lợi dụng khó khăn, bức xúc của công nhân để kích động vi phạm pháp luật. Tăng cường phát triển đoàn viên, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh, nâng cao niềm tin của người lao động đối với tổ chức Công đoàn.

4. Chủ động phối hợp với Công an, chính quyền địa phương và người sử dụng lao động triển khai phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; củng cố các mô hình tự quản phù hợp tại doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân. Tuyên truyền phòng, chống ma túy, tín dụng đen, lừa đảo trên không gian mạng, mua bán người và các tệ nạn xã hội; vận động đoàn viên phát hiện, cung cấp thông tin về dấu hiệu vi phạm cho cơ quan có thẩm quyền.

Phối hợp tuyên truyền, kiểm tra, kiến nghị khắc phục nguy cơ mất an toàn về phòng cháy, chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ, an toàn giao thông và an toàn, vệ sinh lao động; nâng cao kỹ năng ứng phó sự cố cho người lao động. Công đoàn tham gia theo chức năng, nhiệm vụ, phối hợp chặt chẽ với lực lượng Công an giữ vai trò nòng cốt trong bảo đảm an ninh, trật tự.

5. Thực hiện nghiêm quy định về phát ngôn, cung cấp thông tin, bảo vệ bí mật Nhà nước; không đưa tài liệu mật lên mạng xã hội, công cụ trí tuệ nhân tạo hoặc nền tảng không đáp ứng yêu cầu bảo mật.

Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên nhận diện đường dẫn giả mạo, tài khoản giả danh, hành vi chiếm đoạt tài khoản và lừa đảo tài chính; kịp thời thông báo, phối hợp xử lý khi phát hiện sự cố. Đẩy mạnh chuyển đổi số gắn với trách nhiệm bảo đảm an ninh, an toàn thông tin.

6. Chủ tịch công đoàn các đơn vị trực tiếp chỉ đạo, cụ thể hóa nội dung công văn vào chương trình công tác; xác định rõ nhiệm vụ, cán bộ phụ trách, tiến độ và kết quả cần đạt. Công đoàn xã, phường, Công đoàn Khu kinh tế và Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh hướng dẫn, đôn đốc các công đoàn cơ sở thuộc phạm vi quản lý triển khai, tổ chức thực hiện.

Công đoàn cơ sở phối hợp với cấp ủy, người sử dụng lao động triển khai tại đơn vị, doanh nghiệp. Kết quả triển khai được lồng ghép trong báo cáo công tác Công đoàn định kỳ; các vụ việc phức tạp, có nguy cơ ảnh hưởng đến an ninh, trật tự hoặc khó khăn vượt thẩm quyền phải báo cáo ngay Liên đoàn Lao động tỉnh để phối hợp xử lý.

Giao Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công Ban Công tác Công đoàn tham mưu hướng dẫn tuyên truyền, theo dõi tình hình tư tưởng, dư luận trong đoàn viên, người lao động; phối hợp với các bộ phận chuyên môn liên quan đôn đốc, tổng hợp kết quả, tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo cơ quan có thẩm quyền theo yêu cầu.

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện; kịp thời phản ánh các vướng mắc phát sinh về Liên đoàn Lao động tỉnh (*Qua Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công*) để được hướng dẫn, phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban Tuyên giáo TU;
- BTT UB MTTQ Việt Nam tỉnh
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC Ban CTCD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Thị Thắng