

Số: 12. /KH-LĐLĐ

Hưng Yên, ngày 25 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026; Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong lao động sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế – xã hội của địa phương, của tỉnh và cả nước năm 2026.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Hoạt động phải thiết thực, lấy người lao động làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp ủy đảng (nếu có), đề xuất với lãnh đạo đơn vị và người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN, PHẠM VI VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Chủ đề: “*Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động*”.

2. Thời gian triển khai: Từ ngày 20/4/2026 đến ngày 31/5/2026.

3. Phạm vi triển khai: Các cấp công đoàn trong tỉnh.

4. Chỉ tiêu

- Phần đầu có từ 70% doanh nghiệp trở lên triển khai ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026, được lan tỏa trên báo chí, truyền thông.

- Phần đầu có **10% đoàn viên, người lao động tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động; trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn** tại đơn vị, doanh nghiệp.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các công đoàn cơ sở tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên, người lao động đón nhận, được cấp ủy đảng, lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động sau:

1. Tổ chức Chương trình “Đối thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Tham mưu, đề xuất và phối hợp với người đứng đầu đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Căn cứ điều kiện thực tế, các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức một hoặc một số hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, người lao động, cụ thể:

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ; lao động bị giảm giờ làm, thu nhập không ổn định; cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy. Tổ chức các gian hàng phúc lợi Công đoàn, chương trình bán hàng ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; vận động doanh nghiệp cải thiện chất lượng bữa ăn ca; bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong môi trường nặng nhọc, độc hại; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ. Tổ chức tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho người lao động.

- Tổ chức Ngày hội gia đình công nhân, ngày hội văn hóa công nhân với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái, sinh hoạt văn hóa tập thể ca ngợi lao động, đổi mới sáng tạo, tinh thần cống hiến của giai cấp công nhân.

- Tổ chức các giải thể thao cho công nhân, lao động với các môn thi đấu phù hợp như bóng đá mini, bóng chuyền, cầu lông, kéo co, chạy bộ...; khuyến khích các công đoàn cơ sở lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp với điều kiện thực tế.

3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - việc làm bền vững”

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm, trung tâm tư vấn, hỗ trợ người lao động và các cơ quan liên quan tổ chức Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững”, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

Tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế; giới thiệu, hướng dẫn người lao động tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, chuyển đổi nghề.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp người lao động với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu lao động, vị trí việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, chế độ, chính sách; hỗ trợ người lao động tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của người lao động.

4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động

- Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức phát động và chỉ đạo công đoàn cơ sở hưởng ứng và thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động phù hợp với thực tiễn đơn vị, doanh nghiệp.

- Công đoàn cơ sở tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng, đề xuất **sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số** phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại tổ, chuyên, phân xưởng, phòng, ban, **góp phần nâng cao năng suất lao động**. Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, tiếp nhận, tổng hợp, đánh giá sáng kiến; kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả.

- Các cấp công đoàn **tổ chức biểu dương kịp thời công nhân lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu**; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở, doanh nghiệp. Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị khen thưởng cấp trên, đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

- Các công đoàn cơ sở đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân ưu tú

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Phát động cuộc thi sáng tác video ngắn trên các nền tảng số (*TikTok, Reels...*) trong đoàn viên công đoàn với nội dung giới thiệu công việc, cuộc sống của công nhân, người lao động và những lợi ích khi tham gia tổ chức Công đoàn.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

6. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động 01/5, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân lao động, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ I, Nghị quyết Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Hưng Yên lần thứ I, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tăng cường tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong giai đoạn phát triển mới; tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của đoàn viên, người lao động hướng về Đại hội.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Tổ chức sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày

15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tổ chức tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt Công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; biểu dương, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu, nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các cấp công đoàn trên môi trường số.

7. Hoạt động điểm nhấn của Liên đoàn Lao động tỉnh (có các kế hoạch riêng)

(1) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026; kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5; biểu dương, tôn vinh CNLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và CNLĐ có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp nâng cao năng suất lao động tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2024-2025.

(2) Tổ chức phát động phong trào “Đổi mới sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động” trong CNLĐ.

(3) Tổ chức phát động Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

(4) Tổ chức thăm hỏi, tặng quà đoàn viên, CNLĐ bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

(5) Tổ chức Giải Bóng đá CNLĐ nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026, chào mừng Đại hội đại biểu Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031 và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công Ban Công tác Công đoàn

1- Là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ, Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2- Chủ trì tham mưu, phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026; kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5; biểu dương, tôn vinh CNLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và CNLĐ có sáng kiến, cải tiến

kỹ thuật hoặc giải pháp nâng cao năng suất lao động tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2024-2025 (*Có kế hoạch riêng*).

3- Tham mưu điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng CNLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phối hợp với Bộ phận Chính sách, pháp luật và Quan hệ Lao động xây dựng Hướng dẫn khen thưởng.

4- Chủ trì tham mưu, phối hợp tổ chức Giải Bóng đá CNLĐ nhân dịp Tháng Công nhân năm 2026, chào mừng Đại hội đại biểu Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026 – 2031 và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV (*Có kế hoạch riêng*).

5- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận, đơn vị tham mưu triển khai các nội dung tại mục 6 phần III Kế hoạch.

6- Chủ trì, đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026, các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trên Fanpage và Websize của Liên đoàn Lao động tỉnh.

7- Phối hợp với Báo và PTTTH Hưng Yên, các cơ quan thông tấn báo chí Trung ương, địa phương xây dựng phóng sự, chuyên mục, các bài viết tuyên truyền về hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026.

8- Chủ trì, phối hợp với Bộ phận Chính sách, pháp luật và Quan hệ lao động đề xuất khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026 vào dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2026.

1.2. Bộ phận Chính sách, pháp luật và Quan hệ Lao động - Ban Công tác Công đoàn

1- Chủ trì tham mưu xây dựng và ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 (*Có Kế hoạch riêng*).

2- Phối hợp tham mưu tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026; kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5; biểu dương, tôn vinh CNLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và CNLĐ có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp nâng cao năng suất lao động tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2024-2025.

3- Tham mưu, xây dựng Hướng dẫn biểu dương CNLĐ tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và CNLĐ có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật hoặc giải pháp nâng cao năng suất lao động tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2024-2025 (*Có hướng dẫn riêng*). Thẩm định hồ sơ khen thưởng, đề xuất Ban Thường vụ và phối hợp tổ chức biểu dương, tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu.

4- Tham mưu xây dựng Kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua “Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động” trong CNLĐ (*Có kế hoạch riêng*).

5- Chủ trì xây dựng văn bản và tham mưu mời các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Lãnh đạo Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Nhân dân tỉnh, Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh, các sở, ban, ngành liên quan thăm hỏi, động viên, tặng quà đoàn viên, công nhân lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn (*Có Kế hoạch riêng*).

6- Phối hợp với Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công đề xuất khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2026 vào dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2026.

7- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận, đơn vị tham mưu triển khai các nội dung tại mục 1, 2, 3, 4 phần III Kế hoạch.

1.3. Bộ phận Tổ chức và cán bộ Công đoàn - Ban Công tác Công đoàn

1- Chủ trì tham mưu, xây dựng Kế hoạch và tổ chức phát động Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (*Có kế hoạch, quyết định giao chỉ tiêu cho các CĐCS riêng*).

2- Chủ trì, phối hợp với các bộ phận, đơn vị tham mưu triển khai các nội dung tại mục 5 phần III Kế hoạch.

3- Chủ động đề xuất khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở vào dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2026.

4- Phối hợp các Bộ phận khác Ban Công tác Công đoàn thực hiện theo chức năng nhiệm vụ và chỉ đạo của Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.4. Bộ phận Tài chính - Ban Công tác Công đoàn

- Tham mưu nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động theo các Kế hoạch đã được Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh thống nhất thông qua.

- Hướng dẫn, phối hợp với các Bộ phận, Ban lập dự toán và thanh quyết toán đảm bảo theo quy định.

1.5. Bộ phận Văn phòng Ban Công tác Công đoàn

- Chủ trì, phối hợp với các Bộ phận, Ban lập dự toán các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026; thanh quyết toán các hoạt động đảm bảo theo quy định.

- Chuẩn bị cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết, phối hợp với các Ban, Bộ phận tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2026 thiết thực và hiệu quả.

1.6. Bộ phận Kiểm tra, giám sát - Ban Công tác Công đoàn

Phối hợp các Bộ phận khác Ban Công tác Công đoàn thực hiện theo chức năng nhiệm vụ và chỉ đạo của Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.7. Ban Công đoàn Khu kinh tế và các khu công nghiệp

- Phối hợp triển khai Kế hoạch này tới các công đoàn cơ sở trực thuộc và chỉ đạo tổ chức thực hiện.

- Lựa chọn **mỗi khu công nghiệp trong tỉnh ít nhất 01 công đoàn cơ sở** doanh nghiệp để chỉ đạo điểm tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân (*Chỉ tiêu: Mỗi khu công nghiệp tổ chức ít nhất 01 hoạt động điểm*).

1.8. Cán bộ phụ trách địa bàn

- Triển khai Kế hoạch tới các công đoàn cơ sở trực thuộc và hướng dẫn tổ chức, thực hiện đảm bảo nội dung, tiến độ, thời gian theo Kế hoạch.

- Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện sau Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2026.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch, bám sát chủ đề Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2026, các đơn vị báo cáo, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng (*nếu có*), lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng Hành động về ATVSLĐ; xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động hưởng ứng cụ thể, thiết thực phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, doanh nghiệp (*Chỉ tiêu: Mỗi công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động*).

- Tổ chức thông tin về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ trên mạng xã hội, nhóm facebook, zalo,... công đoàn cơ sở.

- Tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên CNVCLĐ.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn cơ sở, Liên đoàn Lao động tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức.

- Chủ động đúc kết mô hình hay, cách làm hiệu quả; khen thưởng và đề xuất khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân, Tháng Hành động về ATVSLĐ năm 2026 vào dịp sơ kết 6 tháng đầu năm 2026.

- Tổng hợp báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 (*theo biểu mẫu gửi kèm*) về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công Ban Công tác Công đoàn hoặc cán bộ phụ trách địa bàn*) **trước ngày 05/6/2025** (*Báo cáo này là căn cứ tính điểm thi đua của các công đoàn cơ sở năm 2026*).

Đề nghị các Ban, Bộ phận Liên đoàn Lao động tỉnh, cán bộ phụ trách địa bàn, công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện và kịp thời thông tin, báo cáo các khó khăn, vướng mắc phát sinh về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Bộ phận Tuyên giáo – Nữ công Ban Công tác Công đoàn*) để hướng dẫn, giải quyết.

Chi tiết liên hệ: Đồng chí Lê Thị Thu Phương, Phó Ban Công tác Công đoàn, điện thoại: 098.856.8896./.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLD;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Thường trực UB MTTQ VN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, TG-NC Ban CTCD

(để b/c)

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

BAN CHẤP HÀNH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH HUNG YÊN

Phạm Thị Thắng