

Số: 29 /BC-LĐLĐ

Hung Yên, ngày 29 tháng 4 năm 2026

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong các cấp Công đoàn tỉnh Hưng Yên

Thực hiện Kế hoạch số 80/KH-TLĐ ngày 27/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” (sau đây gọi tắt là Kết luận số 01-KL/TW), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Khái quát tình hình

Trong những năm qua, lực lượng công nhân, viên chức, lao động của hai tỉnh Hưng Yên và Thái Bình (cũ) tiếp tục phát triển cả về số lượng và chất lượng; cơ cấu lao động chuyên dịch theo hướng công nghiệp – dịch vụ; trình độ tay nghề, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm từng bước được nâng cao. Phong trào công nhân và hoạt động công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực; tổ chức Công đoàn tiếp tục khẳng định vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Thực hiện chủ trương của Trung ương về sắp xếp đơn vị hành chính cấp tỉnh, từ tháng 7 năm 2025 tỉnh Hưng Yên được hợp nhất trên cơ sở hai tỉnh Hưng Yên và Thái Bình trước đây. Sau khi hợp nhất, hệ thống tổ chức Công đoàn tỉnh cũng được kiện toàn theo hướng tinh gọn, hiệu quả, bảo đảm sự lãnh đạo tập trung, thống nhất; đồng thời kế thừa đầy đủ truyền thống, kinh nghiệm hoạt động của hai tỉnh trước đây. Tính đến tháng 4 năm 2026, Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên quản lý: 1.469 công đoàn cơ sở với trên 300.000 đoàn viên công đoàn, trong đó: Khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước chiếm khoảng 72%; lao động trong các khu công nghiệp chiếm khoảng 65% tổng số đoàn viên.

2. Những thuận lợi, khó khăn

2.1. Thuận lợi

- Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Hệ thống chính trị được củng cố sau hợp nhất; bộ máy tổ chức Công đoàn từng bước ổn định.

- Đội ngũ cán bộ công đoàn cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, có kinh nghiệm thực tiễn.
- Phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động được duy trì và phát triển.
- Ứng dụng công nghệ thông tin ngày càng phổ biến trong hoạt động công đoàn.

2.2. Khó khăn

- Địa bàn rộng, số lượng đoàn viên lớn; lực lượng cán bộ công đoàn chuyên trách mỏng, chưa thành lập được công đoàn xã, phường; nhiều doanh nghiệp ngoài nhà nước, gây khó khăn trong công tác quản lý.
- Một số doanh nghiệp gặp khó khăn về sản xuất, kinh doanh, ảnh hưởng đến việc làm và thu nhập của người lao động.
- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng trong khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước còn hạn chế.
- Một bộ phận người lao động trẻ có sự thay đổi nhanh về nhận thức, tâm lý, nhu cầu.

3. Yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra

Trong bối cảnh hội nhập quốc tế sâu rộng, chuyển đổi số mạnh mẽ và yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh Hưng Yên, các cấp công đoàn trong tỉnh cần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục; phát huy vai trò của cán bộ, đoàn viên, người lao động trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Việc quán triệt, triển khai Kết luận số 01-KL/TW

Ngay sau khi Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 01-KL/TW, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức học tập, quán triệt nghiêm túc đến toàn thể cán bộ công đoàn chuyên trách, cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở, đoàn viên, người lao động.

Trong 05 năm qua, các cấp công đoàn trong tỉnh đã: Tổ chức 1.125 hội nghị học tập, quán triệt, trên 98% cán bộ công đoàn tham gia, trên 92% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền. Các nội dung học tập tập trung vào: Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; trách nhiệm nêu gương của cán bộ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng văn hóa công sở, ý chí tự lực, tự cường; tinh thần trách nhiệm; tác phong công nghiệp; kỷ luật lao động,...

2. Công tác xây dựng kế hoạch và chỉ đạo thực hiện

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã: Ban hành 05 kế hoạch chuyên đề, 12 văn bản hướng dẫn¹; tổ chức 35 lớp tập huấn nghiệp vụ; kiểm tra, giám sát tại 185 đơn vị.

¹ Kế hoạch số 151/KH- LĐLĐ, ngày 01/12/2021 và 224/KH- LĐLĐ, ngày 26/8/2021 về thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; CV số 1258/LĐLĐ ngày 26/5/2022 và Kế hoạch số 327/KH-LĐLĐ ngày 10/10/2022 về học tập, nghiên cứu và thực hiện Chuyên đề năm 2022; Kế hoạch số 364/KH-LĐLĐ ngày

Thực hiện chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động xây dựng kế hoạch, xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, chỉ tiêu cụ thể; tổ chức thực hiện đồng bộ, hiệu quả.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Giai đoạn 2021 – 2026, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng nhằm nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về nội dung, giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được các cấp công đoàn quan tâm, triển khai đồng bộ nhiều giải pháp, có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức thực hiện, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức quán triệt, học tập các chuyên đề toàn khóa và chuyên đề hàng năm về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Nội dung học tập được lồng ghép trong sinh hoạt công đoàn, hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, sinh hoạt chuyên đề tại cơ sở; chú trọng liên hệ với nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, công tác chuyên môn và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh. Công tác tuyên truyền được đẩy mạnh thông qua nhiều hình thức đa dạng như: Tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh nội bộ, bảng tin, pano, áp phích, trang thông tin điện tử, mạng xã hội (Zalo, Facebook,...) của công đoàn; tổ chức hội thi tìm hiểu, tọa đàm, sinh hoạt chuyên đề, nói chuyện truyền thống, kể chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; phát động các phong trào thi đua gắn với việc học tập và làm theo Bác. Qua đó, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, tinh thần trách nhiệm, ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, tác phong làm việc khoa học, tận tụy trong đội ngũ đoàn viên, người lao động.

Trong giai đoạn 5 năm, đã tổ chức 2.850 buổi tuyên truyền, sinh hoạt chuyên đề; phát hành 185.000 tài liệu tuyên truyền, phát động tham gia 320 cuộc thi tìm hiểu, thu hút 120.000 lượt người tham gia; hàng năm có trên 95% cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, học tập các nội dung về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 100% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị. Nhiều đơn vị đã xây dựng các mô hình, cách làm hiệu quả như: “Mỗi ngày một việc tốt theo gương Bác”, “Nêu gương trách nhiệm của cán bộ công đoàn”, “Nâng cao chất lượng phục vụ người lao động”, “Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”, góp phần lan tỏa những giá trị tốt đẹp của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong đời sống và công việc.

Qua thực tiễn triển khai cho thấy, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã từng bước đi vào nền nếp, trở thành nhiệm vụ thường xuyên của các cấp công đoàn và của mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động

22/02/2023 về quán triệt, học tập, nghiên cứu, tuyên truyền và thực hiện Chuyên đề năm 2023; Kế hoạch số 21/KH-LĐLĐ ngày 10/01/2024 và số 26/KH-LĐLĐ ngày 01/2/2024 về quán triệt, học tập, nghiên cứu, tuyên truyền và thực hiện Chuyên đề năm 2024; Kế hoạch số 123/KH-LĐLĐ ngày 20/02/2025 về tổ chức học tập và triển khai thực hiện chuyên đề năm 2025,...

trong tỉnh. Nhận thức của đoàn viên, người lao động về giá trị và ý nghĩa to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ngày càng được nâng cao, thể hiện rõ qua tinh thần trách nhiệm trong công việc, ý thức chấp hành kỷ luật lao động, thái độ phục vụ nhân dân, tinh thần đoàn kết, tương trợ, xây dựng môi trường làm việc văn minh, chuyên nghiệp. Việc học tập và làm theo Bác đã từng bước trở thành việc làm thường xuyên, tự giác của cán bộ, đoàn viên, người lao động. Đặc biệt, trong bối cảnh hợp nhất hai tỉnh, việc thống nhất nhận thức, tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động đã góp phần quan trọng vào việc ổn định tổ chức, củng cố niềm tin, tạo sự đồng thuận trong hệ thống công đoàn và trong lực lượng lao động.

2. Kết hợp chặt chẽ giữa học tập với làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Trong 05 năm qua, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã được các cấp công đoàn triển khai gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các khâu đột phá và nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn, đạt được nhiều kết quả cụ thể, thiết thực:

2.1. Thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn đã chủ động tham gia xây dựng và thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động; tổ chức nhiều hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong các dịp lễ, Tết và khi gặp khó khăn, hoạn nạn. Hằng năm, có trên 98% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị CB, CC, VC; 100% doanh nghiệp nhà nước và 75% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động theo quy định; có 100% số DN nhà nước và 71% số DN ngoài khu vực nhà nước có tổ chức Công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể; trong 05 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ cho trên hàng trăm nghìn lượt đoàn viên, người lao động với tổng số tiền hỗ trợ đạt hàng chục tỷ đồng; tỷ lệ đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao đạt trên 80%.

Các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ như “Mái ấm Công đoàn”, “Tháng Công nhân”, “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động”, Chương trình “Tết sum vầy”, chương trình “Chợ Tết Công đoàn” được tổ chức thành chuỗi các hoạt động thiết thực, hướng về đoàn viên, người lao động. Các hoạt động thăm, chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Nguyên đán, Tháng Công nhân tiếp tục được triển khai nhân rộng, có sức lan tỏa lớn, mang lại lợi ích thiết thực, cho đoàn viên, CNLĐ, đảm bảo mọi CNVCLĐ khó khăn trên địa bàn đều được công đoàn chăm lo, trợ cấp, thăm hỏi động viên. Giai đoạn 2021-2026, công đoàn các cấp đã tổ chức 1.357 Chương trình “Tết Sum vầy”, “Chợ Tết Công đoàn”, gian hàng “0 đồng” thu hút trên 200.000 lượt người lao động tham gia và đã có trên 500.000 suất quà, trên 500 vé tàu xe được trao tặng cho đoàn viên, người lao động có hoàn

cảnh khó khăn và đặc biệt khó khăn, gần 150 chuyến xe cho đoàn viên, NLD ở xa quê về quê đón Tết với số tiền hơn 250 tỷ đồng; hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa 183 nhà, tổng kinh phí: gần 8 tỷ đồng.

Các kết quả đạt được đã góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đoàn viên, người lao động; củng cố niềm tin của người lao động đối với tổ chức Công đoàn; đồng thời khẳng định vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị.

2.2. Thực hiện nhiệm vụ tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp

Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động; góp phần hạn chế tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể. Kết quả, hằng năm, có 100% doanh nghiệp nhà nước và 68,2% doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tổ chức Công đoàn tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật; trong 05 năm, các cấp công đoàn đã tham gia giải quyết hàng trăm vụ việc tranh chấp lao động, trong đó phần lớn được giải quyết thành công ngay từ cơ sở; tỷ lệ doanh nghiệp xảy ra ngừng việc tập thể giảm dần qua các năm; không để xảy ra các vụ việc phức tạp, kéo dài; tỷ lệ doanh nghiệp thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở đạt trên 90%.

Việc triển khai đồng bộ các giải pháp đã góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện; bảo đảm quyền lợi của người lao động và lợi ích của doanh nghiệp.

2.3. Thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, giáo dục, vận động đoàn viên, người lao động

Công tác tuyên truyền, giáo dục được các cấp công đoàn quan tâm triển khai thường xuyên; nội dung và hình thức tuyên truyền ngày càng phong phú, đa dạng; từng bước nâng cao nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật và tinh thần trách nhiệm của đoàn viên, người lao động; tạo sự đồng thuận trong xã hội; góp phần giữ vững ổn định chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn. Trong 05 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức hàng nghìn hội nghị tuyên truyền, tập huấn, thu hút hàng trăm nghìn lượt đoàn viên, người lao động tham gia; tỷ lệ đoàn viên, người lao động được học tập, quán triệt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đạt trên 90%; có trên 85% cán bộ công đoàn được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.

Trong giai đoạn 2021-2026, các cấp công đoàn trong tỉnh đã phối hợp xây dựng và phát trên sóng Đài PTTH Trung ương, địa phương hơn 120 phóng sự; đã có 10.520 tin, bài, hình ảnh được đưa tin trên Báo Lao động, Báo Thái Bình, Báo Hưng Yên, Đài Phát thanh & Truyền hình tỉnh Thái Bình và Hưng Yên, trên Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh, facebook, nhóm zalo của công đoàn... Mỗi quý, Liên đoàn Lao động tỉnh in, phát hành gần 2.000 cuốn Bản tin “Lao động & Công đoàn Hưng Yên”, cấp phát cho 100% công đoàn cơ sở, trong đó

có nhiều bài viết tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng cho CNVCLĐ theo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh để tuyên truyền trong CNVCLĐ và làm tài liệu sinh hoạt Công đoàn. Trang Fanpage của Liên đoàn Lao động tỉnh đã đăng tải hàng trăm tin, bài thu hút hàng triệu lượt tương tác, nội dung chủ yếu về việc thực hiện chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến người lao động, phản ánh đậm nét phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, định hướng dư luận xã hội, chia sẻ những thông tin tích cực trong đời sống xã hội, gương “người tốt, việc tốt”, các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác để lan tỏa ý nghĩa, giá trị cao đẹp, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong các cấp công đoàn tỉnh; đồng thời, đẩy mạnh công tác đấu tranh, phản bác những luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng.

2.4. Thực hiện nhiệm vụ tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động

Các cấp công đoàn đã chú trọng gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Ủy ban Nhân dân tỉnh phát động như: “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”, “*Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030*”, “*Chuyển đổi số*”,... và các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động như: “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”, “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn*”, “*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*”, “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”,... đã tạo động lực thúc đẩy đoàn viên, người lao động tích cực lao động sáng tạo; nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm; góp phần hoàn thành nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Thông qua các phong trào thi đua, hằng năm có trên 80% đoàn viên, người lao động đăng ký tham gia các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động, có trên 85% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt danh hiệu thi đua các cấp. 05 năm qua, đã có 42.000 sáng kiến, cải tiến kỹ thuật được công nhận với giá trị làm lợi ước tính trên 450 tỷ đồng; 56 cá nhân được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức 10 hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ, tổ chức Hội nghị Biểu dương doanh nghiệp chăm lo tốt đời sống cho người lao động; tổ chức gắn biển 16 công trình² và trên 90 phần việc đảm bảo tiến độ, chất lượng được gắn biển, công nhận chào mừng các ngày sự kiện, ngày lễ lớn của đất nước, của tổ chức Công đoàn.

² Công trình “Nhà máy sợi công nghệ cao Dragontextiles 2” công nghệ của Đức và Nhật Bản với tổng mức đầu tư giai đoạn 1 là 772 tỷ đồng; công trình “Sản xuất chất lượng” tại Công ty TNHH Lotes Việt Nam và Công trình “Trụ sở làm việc của Công ty TNHH Mai Linh”, Mô hình “Hàng cây Công đoàn”, “Vườn cây Công đoàn”...

Qua 5 năm triển khai việc kết hợp giữa học tập và làm theo Bác với thực hiện nhiệm vụ chính trị và phong trào thi đua yêu nước đã tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của cán bộ, đoàn viên, người lao động. Tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong công nghiệp, thái độ phục vụ nhân dân được nâng cao; nhiều tập thể, cá nhân đã có những việc làm cụ thể, thiết thực, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp. Các phong trào thi đua yêu nước đã thực sự trở thành động lực thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh; cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; đồng thời góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

2.5. Thực hiện nhiệm vụ xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh

Các cấp công đoàn đã tập trung củng cố tổ chức, phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; từng bước xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện. Trong 05 năm, đã thành lập mới 433 công đoàn cơ sở; kết nạp mới 134.875 đoàn viên công đoàn; giới thiệu 11.745 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp, có 6.727 đoàn viên công đoàn được kết nạp vào Đảng; tỷ lệ công đoàn cơ sở xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm đạt 86%; tỷ lệ đoàn viên tham gia sinh hoạt công đoàn thường xuyên đạt trên 90%; công tác thu kinh phí công đoàn đạt và vượt chỉ tiêu hằng năm. Kết quả đạt được đã góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức Công đoàn; củng cố niềm tin của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn; tạo nền tảng vững chắc để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới.

Từ 01/7/2025, sau khi thực hiện chủ trương hợp nhất Liên đoàn Lao động hai tỉnh Hưng Yên và Thái Bình cũ, trong bối cảnh có nhiều thay đổi về tổ chức bộ máy, địa bàn hoạt động lớn, số lượng đoàn viên, người lao động tăng nhanh, lực lượng cán bộ công đoàn chuyên trách mỏng, trong khi chưa thành lập được công đoàn xã, phường. Các cấp công đoàn đã kịp thời xây dựng kế hoạch, điều chỉnh nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương sau hợp nhất; chú trọng công tác tuyên truyền, định hướng tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động; góp phần ổn định tổ chức, giữ vững kỷ cương, kỷ luật hành chính. Việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW vẫn được duy trì ổn định, không bị gián đoạn, thể hiện sự chủ động, linh hoạt của các cấp công đoàn trong tỉnh; đã góp phần quan trọng vào việc củng cố sự đoàn kết, thống nhất trong hệ thống công đoàn; tạo nền tảng chính trị, tư tưởng vững chắc cho quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; giúp cán bộ, đoàn viên, người lao động yên tâm công tác, tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước. Hoạt động công đoàn sau hợp nhất từng bước đi vào ổn định; các phong trào thi đua được duy trì liên tục; quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động được quan tâm bảo đảm; quan hệ lao động cơ bản ổn định, không để xảy ra điểm nóng về tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kéo dài.

3. Thực hiện trách nhiệm nêu gương trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Các cấp công đoàn đã chú trọng phát huy vai trò nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu; coi đây là yếu tố quan trọng trong việc nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chính trị. Cán bộ công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch rèn luyện, tu dưỡng đạo đức; nâng cao tinh thần trách nhiệm; đổi mới phương pháp làm việc; tăng cường tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động. Kết quả trong 05 năm, đã có: 100% cán bộ chủ chốt xây dựng kế hoạch nêu gương; 90% cán bộ công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; 75% cán bộ công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ,...

Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, đặc biệt là vai trò của người đứng đầu đã được khẳng định rõ nét, thể hiện ở: Tinh thần trách nhiệm cao; phong cách làm việc khoa học; gần gũi với đoàn viên, người lao động. Nhiều cán bộ công đoàn đã phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ; chủ động tham mưu cho cấp ủy, chính quyền giải quyết kịp thời những vấn đề liên quan đến đời sống, việc làm của người lao động; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định. Việc nêu gương đã tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong đoàn viên, người lao động; góp phần xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, kỷ luật, trách nhiệm.

4. Xây dựng và nhân rộng các mô hình, hoạt động tiêu biểu

Trong giai đoạn 2021 - 2026, các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng nhiều mô hình mới, cách làm sáng tạo trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Các mô hình tập trung vào: Nâng cao năng suất lao động; bảo đảm an toàn lao động; cải thiện điều kiện làm việc; chăm lo đời sống đoàn viên; xây dựng môi trường làm việc văn hóa,... đã góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn và cải thiện môi trường làm việc. 05 năm qua, các cấp công đoàn đã xây dựng 420 mô hình mới, nhân rộng 65 mô hình hiệu quả, thu hút trên 75% đoàn viên tham gia.

Một số mô hình tiêu biểu phải kể đến như: Công đoàn cơ sở không có đoàn viên vi phạm kỷ luật, Doanh nghiệp xanh – sạch – đẹp – an toàn, Tổ công nhân tự quản. Công đoàn đồng hành cùng người lao động, Mỗi đoàn viên một việc tốt, Góc sinh hoạt công đoàn của công đoàn cơ sở khu vực sản xuất kinh doanh; các mô hình học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh và gương anh hùng liệt sĩ Bác sĩ Đặng Thùy Trâm của các công đoàn cơ sở thuộc ngành Y tế; mô hình “Mỗi Chủ tịch Công đoàn - Một tấm gương tiêu biểu”, “Xây dựng trường học hạnh phúc” của công đoàn cơ sở thuộc ngành Giáo dục và đào tạo.

Mô hình “*Hàng cây Công đoàn*” của Liên đoàn Lao động tỉnh đã được nhân rộng tại các huyện: Yên Mỹ, Khoái Châu; Tiên Lữ, Ân Thi và Thành phố Hưng Yên (cũ)... với số lượng trên 1.000 cây, trị giá gần 01 tỷ đồng; toàn bộ kinh phí mua cây xanh đều do Liên đoàn Lao động tỉnh vận động các đơn vị, doanh nghiệp

ủng hộ bằng nguồn xã hội hóa, nhằm hưởng ứng phong trào trồng cây xanh, bảo vệ môi trường do Tỉnh ủy, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục duy trì Dự án “Thúc đẩy đổi thoại tại nơi làm việc và thương lượng hiệu quả trong ngành dệt may”, được kí kết lần đầu vào năm 2019, ký kết bổ sung năm 2021. Đây là một trong những dự án đầu tiên của cả nước kí kết thành công, mang lại phúc lợi cho gần 4.000 CNLĐ, tập trung vào các quyền lợi: hưởng tháng lương thứ 13, nâng cao chất lượng bữa ăn ca, cải thiện môi trường làm việc... cho công nhân lao động.

Việc xây dựng và nhân rộng các mô hình tiêu biểu đã góp phần cụ thể hóa việc học tập và làm theo Bác bằng những việc làm thiết thực, hiệu quả; tạo sự lan tỏa tích cực trong đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động. Nhiều mô hình đã trở thành điểm sáng trong phong trào thi đua yêu nước, được cấp ủy, chính quyền và người lao động ghi nhận; góp phần nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị và trong xã hội.

5. Công tác sơ kết, tổng kết; biểu dương, khen thưởng

Công tác thi đua, khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định; bảo đảm công khai, minh bạch, kịp thời. Các điển hình tiên tiến được phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng, góp phần tạo động lực thi đua trong toàn hệ thống công đoàn. Trong 05 năm, các cấp công đoàn đã tổ chức biểu dương, khen thưởng 10.720 chủ tịch công đoàn cơ sở, công nhân lao động tiêu biểu, xuất sắc và điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo Bác³; 02 công nhân lao động được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Công tác biểu dương, khen thưởng đã góp phần khích lệ tinh thần thi đua, động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Các gương điển hình tiên tiến đã tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong cộng đồng; trở thành tấm gương để cán bộ, đoàn viên, người lao động học tập và noi theo.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Qua 05 năm triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn tỉnh đã đạt được những kết quả quan trọng, toàn diện và có chiều sâu, góp phần tích cực vào việc xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ngày càng được nâng cao; từng bước chuyển biến từ nhận thức sang hành động cụ thể

³ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổ chức tuyên dương 320 chủ tịch Công đoàn cơ sở, đoàn viên, công nhân lao động xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua và trong học tập và làm theo Bác. Các cấp công đoàn đã tổ chức tuyên dương 10.390 chủ tịch công đoàn cơ sở, công nhân lao động tiêu biểu, xuất sắc.

trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, trong rèn luyện đạo đức, lối sống và tác phong công tác.

Việc học tập và làm theo Bác đã được gắn với các phong trào thi đua yêu nước, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng công việc, xây dựng môi trường làm việc kỷ cương, trách nhiệm, thân thiện và hiệu quả.

Đặc biệt, trong bối cảnh hợp nhất hai tỉnh, việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW đã góp phần quan trọng vào việc ổn định tư tưởng, củng cố tổ chức, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong hệ thống công đoàn; tăng cường đoàn kết nội bộ; phát huy truyền thống, kinh nghiệm và nguồn lực của hai địa phương trước đây.

Vai trò của tổ chức Công đoàn trong đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tiếp tục được khẳng định; vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị và trong xã hội ngày càng được nâng lên. Phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động phát triển sâu rộng; nhiều mô hình, cách làm sáng tạo được triển khai hiệu quả; nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến được phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng, tạo động lực thúc đẩy phong trào công nhân và hoạt động công đoàn phát triển.

Có thể khẳng định rằng, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đã từng bước trở thành nhiệm vụ thường xuyên, liên tục của tổ chức Công đoàn và của mỗi cán bộ, đoàn viên, người lao động; góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức nghề nghiệp, ý thức trách nhiệm và tinh thần sáng tạo trong lao động, sản xuất và công tác.

2. Hạn chế, tồn tại

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW vẫn còn một số hạn chế, tồn tại cần được nghiêm túc nhìn nhận và khắc phục trong thời gian tới.

- Ở một số đơn vị, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh còn mang tính hình thức; nội dung triển khai chưa thật sự gắn với nhiệm vụ chuyên môn và điều kiện thực tiễn của đơn vị; việc cụ thể hóa thành các tiêu chí, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp còn chung chung, thiếu tính khả thi.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng ở một số nơi chưa thường xuyên, chưa có nhiều đổi mới về nội dung và phương thức; chưa tận dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông hiện đại và nền tảng số; khả năng tiếp cận thông tin của một bộ phận người lao động, đặc biệt là lao động trẻ trong khu vực ngoài nhà nước, còn hạn chế.

- Việc xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến ở một số cấp công đoàn còn chậm; chưa tạo được sức lan tỏa mạnh mẽ trong toàn hệ thống; công tác tổng kết thực tiễn, đánh giá hiệu quả mô hình chưa được thực hiện thường xuyên, bài bản.

- Việc thực hiện trách nhiệm nêu gương của một số cán bộ công đoàn, nhất là ở cơ sở, chưa thật sự rõ nét; còn biểu hiện thiếu chủ động, chưa mạnh dạn đổi mới phương pháp làm việc; kỹ năng vận động quần chúng, giải quyết tình huống phát sinh trong quan hệ lao động còn hạn chế.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ở một số đơn vị chưa được thực hiện thường xuyên; việc phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện lệch lạc, hình thức trong học tập và làm theo Bác còn chậm.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

- Tình hình kinh tế - xã hội trong những năm qua còn nhiều khó khăn; một số doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập và tâm lý của người lao động, từ đó tác động đến việc tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục.

- Địa bàn rộng, số lượng đoàn viên, người lao động lớn; nhiều doanh nghiệp ngoài nhà nước, lao động phân tán, biến động thường xuyên, gây khó khăn trong công tác quản lý, tuyên truyền và tổ chức hoạt động công đoàn.

- Quá trình hợp nhất hai tỉnh trong thời gian ngắn đã tạo áp lực lớn đối với hệ thống tổ chức Công đoàn; việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ, thống nhất quy chế hoạt động cần có thời gian để ổn định.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Nhận thức của một bộ phận cán bộ công đoàn về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chưa thật sự đầy đủ; chưa coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong hoạt động công đoàn.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo ở một số đơn vị chưa quyết liệt; việc xây dựng kế hoạch, chương trình hành động còn mang tính hình thức; chưa xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; chưa gắn trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả thực hiện.

- Năng lực, kỹ năng của một số cán bộ công đoàn cơ sở còn hạn chế; chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; khả năng ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn còn chưa đồng đều.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn chưa theo kịp yêu cầu thực tiễn; chưa chú trọng đúng mức đến việc nâng cao kỹ năng tuyên truyền, vận động quần chúng, kỹ năng đối thoại và giải quyết tranh chấp lao động.

- Nguồn lực tài chính và điều kiện bảo đảm cho hoạt động công đoàn ở một số đơn vị còn hạn chế; cơ sở vật chất phục vụ hoạt động tuyên truyền, giáo dục chưa đáp ứng yêu cầu.

4. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW trong 05 năm qua, có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

Một là, phải thường xuyên quan tâm công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng; xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

Hai là, phải gắn việc học tập và làm theo Bác với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và phong trào thi đua yêu nước của từng cơ quan, đơn vị; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo đánh giá kết quả.

Ba là, phải phát huy vai trò nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu; coi đây là yếu tố quan trọng tạo sức lan tỏa trong toàn hệ thống.

Bốn là, phải thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

Năm là, phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, tồn tại; đồng thời biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Trong thời gian tới, các cấp công đoàn tỉnh Hưng Yên tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện; phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1- Tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng; xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức nghề nghiệp và ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

2- Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn; nâng cao chất lượng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

3- Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động; phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

4- Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

5- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, tồn tại; bảo đảm việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được thực hiện nghiêm túc, thực chất, hiệu quả.

2. Giải pháp chủ yếu

2.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc Kết luận số 01-KL/TW; nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức công đoàn và người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện hằng năm gắn với nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu cụ thể; phân công trách nhiệm rõ ràng; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời điều chỉnh nội dung, phương thức triển khai phù hợp với tình hình thực tế.

2.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục

- Đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, dễ thực hiện; gắn với nhiệm vụ chuyên môn và đời sống của đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền; phát huy hiệu quả các nền tảng truyền thông số, mạng xã hội trong phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội dung học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Chú trọng giáo dục đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở, tác phong công nghiệp; xây dựng môi trường làm việc văn minh, kỷ cương, trách nhiệm.

2.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ công đoàn; đặc biệt là kỹ năng tuyên truyền, vận động quần chúng, kỹ năng đối thoại và giải quyết tranh chấp lao động.

- Thực hiện tốt công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất là người đứng đầu; gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với việc đánh giá, xếp loại cán bộ hằng năm.

2.4. Tổ chức phong trào thi đua và xây dựng mô hình tiêu biểu

- Tiếp tục phát động các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Khuyến khích đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; ứng dụng khoa học, công nghệ vào sản xuất, kinh doanh và công tác.

- Chú trọng xây dựng và nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; tạo động lực thi đua trong toàn hệ thống.

2.5. Công tác kiểm tra, giám sát

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW; kịp thời phát hiện và xử lý những biểu hiện hình thức, thiếu trách nhiệm trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nâng cao chất lượng công tác tự kiểm tra, tự đánh giá của các cấp công đoàn; coi đây là biện pháp quan trọng nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; bảo đảm tính chính xác, kịp thời trong tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

3. Kiến nghị, đề xuất

Để tiếp tục nâng cao hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong công nhân, viên chức, lao động, Liên đoàn Lao động tỉnh kiến nghị, đề xuất, cụ thể:

- Đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Đề nghị tiếp tục quan tâm hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ nguồn lực cho hoạt động công đoàn; tăng cường tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp; xây dựng các chương trình, tài liệu tuyên truyền phù hợp với điều kiện thực tiễn.

- Đối với cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp: Đề nghị tiếp tục quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động công đoàn; tạo điều kiện thuận lợi về cơ chế, chính sách, nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ; bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Trên đây là Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong các cấp công đoàn tỉnh Hưng Yên. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động TLD;
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy;
- BTT UB MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT, TG-NC Ban CTCD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Phạm Thị Thắng