

Số: 27/HD - LĐLĐ

Hưng Yên, ngày 19 tháng 11 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành;

Căn cứ Căn cứ Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành kèm theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;

Căn cứ Quy chế khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 156/QĐ-LĐLĐ ngày 15/11/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;

Căn cứ Hướng dẫn số 30/HD-TLĐ ngày 05/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Liên đoàn Lao động tỉnh Hưng Yên hướng dẫn khen thưởng các chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động tỉnh như sau:

PHẦN I

QUY ĐỊNH CHUNG

I. Danh hiệu Cờ thi đua chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Các chuyên đề xét khen thưởng Cờ thi đua của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh gồm: “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” và các chuyên đề khác theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Cờ thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng cho các tập thể dẫn đầu phong trào thi đua theo chuyên đề của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh khi sơ, tổng kết phong trào.

3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành hướng dẫn riêng, quy định cụ thể về đối tượng, tiêu chuẩn,

hồ sơ khen thưởng danh hiệu Cờ thi đua cho từng chuyên đề khi tiến hành sơ, tổng kết các chuyên đề thi đua.

II. Bằng khen chuyên đề của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh

1. Các chuyên đề được xét tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh hàng năm gồm: “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Văn hoá, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

a) Đối tượng xét tặng: Công đoàn cơ sở và cá nhân thuộc các CĐCS.

b) Số lượng xét tặng:

- Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam: Liên đoàn Lao động tỉnh được đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét tặng không quá **06** Bằng khen/01 chuyên đề (*trong đó xét tặng không quá 50% cho tập thể*).

- Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh: Hàng năm Liên đoàn Lao động tỉnh xét, tặng không quá **15** Bằng khen/01 chuyên đề (*trong đó xét tặng không quá 50% cho tập thể*).

c) Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh khuyến khích Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố; Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các KCN tỉnh xét khen thưởng cấp mình hoặc đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng đột xuất cho cá nhân là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nhưng vẫn phải đảm bảo thành tích, tiêu chuẩn và số lượng theo quy định.

2. Tổng LĐLĐ Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng Bằng khen chuyên đề cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua theo đợt do Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động tỉnh phát động hoặc lập được nhiều thành tích; có thành tích xuất sắc đột xuất.

PHẦN II

ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, HỒ SƠ XÉT TẶNG BẰNG KHEN CHUYÊN ĐỀ CỦA TỔNG LIÊN ĐOÀN, LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

I. Chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

1. Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam

a) Đối với Công đoàn cơ sở

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Trong 02 năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) không xảy ra tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng, ngộ độc thực phẩm, không tăng thêm số người mắc bệnh nghề nghiệp so với năm trước (*đối với Công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp thuộc các ngành nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định thì không xảy ra tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng, tai nạn lao động giảm so với năm trước và không tăng thêm số người mắc bệnh nghề nghiệp*).

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong đó có ít nhất 01 năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của LĐLĐ tỉnh.

b) Đối với cá nhân

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở (*cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc*), trong thời gian đó có 01 sáng kiến hoặc đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ về chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” được công nhận (*nghiệm thu*) và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của LĐLĐ tỉnh.

2. Bằng khen của Liên đoàn lao động tỉnh

a) Đối với Công đoàn cơ sở

Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn

vệ sinh lao động” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (*ưu tiên xét khen thưởng đối với CĐCS ở doanh nghiệp*).

- Trong năm đề nghị khen thưởng không xảy ra tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng, ngộ độc thực phẩm, không tăng thêm số người mắc bệnh nghề nghiệp so với năm trước (*đối với Công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp thuộc các ngành nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo quy định thì không xảy ra tai nạn lao động chết người, sự cố kỹ thuật, cháy nổ nghiêm trọng, tai nạn lao động giảm so với năm trước và không tăng thêm số người mắc bệnh nghề nghiệp*).

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) trong đó có ít nhất **01** năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liên kế (*trước năm đề nghị khen thưởng*) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Đối với cá nhân

Bảng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*đối với cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước thì có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc*); ưu tiên cá nhân có sáng kiến, giải pháp về chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liên kế (*trước năm đề nghị khen thưởng*) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

II. Chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”

1. Bảng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam

a) Đối với Công đoàn cơ sở

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong đó có ít nhất **01** năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Đối với cá nhân

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của LĐLĐ tỉnh.

- Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở (*cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc*), trong thời gian đó có **01** sáng kiến hoặc đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ về chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” được công nhận (*nghiệm thu*) và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh

a) Đối với Công đoàn cơ sở

Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) trong đó có ít nhất **01** năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng*) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Đối với cá nhân

Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*đối với cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước thì có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc*); ưu tiên cá nhân có sáng kiến, giải pháp về chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng*) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

III. Chuyên đề “Văn hóa, Thể thao”

1. Bằng khen của Tổng LĐLĐ Việt Nam

a) Đối với Công đoàn cơ sở

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Văn hoá, thể thao” của LĐLĐ tỉnh.

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*), trong đó có ít nhất **01** năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn*) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Văn hoá, thể thao” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

b) Đối với cá nhân

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Văn hoá, thể thao” của LĐLĐ tỉnh.

- Hai năm liên tục (*tính cả năm đề nghị khen thưởng*) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc

đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở (cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc), trong thời gian đó có 01 sáng kiến hoặc đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ về chuyên đề “Văn hoá, thể thao” được công nhận (nghiệm thu) và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn) đã được tặng Bằng khen toàn diện hoặc Bằng khen chuyên đề “Văn hoá, thể thao” của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh

a) Đối với Công đoàn cơ sở

Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Là Công đoàn cơ sở tiêu biểu nhất trong số các Công đoàn cơ sở có thành tích thực hiện tốt phong trào thi đua “Văn hoá, thể thao” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hai năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (tính cả năm đề nghị khen thưởng) trong đó có ít nhất 01 năm được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Một trong hai năm liền kề (trước năm đề nghị khen thưởng) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Văn hoá, thể thao” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

b) Đối với cá nhân

Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh xét tặng hằng năm cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn và điều kiện sau:

- Có thành tích tiêu biểu nhất trong số những cá nhân có thành tích thực hiện tốt phong trào “Văn hoá, thể thao” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hai năm liên tục (tính cả năm đề nghị khen thưởng) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên (đối với cá nhân là đoàn viên Công đoàn trong các doanh nghiệp không thực hiện bình xét các danh hiệu thi đua của Nhà nước thì có 02 lần liên tục đạt danh hiệu Đoàn viên công đoàn xuất sắc); ưu tiên cá nhân có sáng kiến, giải pháp về chuyên đề “Văn hoá, thể thao” được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

- Một trong hai năm liền kề (*trước năm đề nghị khen thưởng*) đã được tặng Giấy khen toàn diện hoặc Giấy khen chuyên đề “Văn hoá, thể thao” của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

IV. HỒ SƠ, THỜI GIAN ĐỀ NGHỊ KHEN THƯỞNG

1. Hồ sơ đề nghị

a) Tờ trình của Cụm thi đua, Ban Thường vụ (Ban chấp hành) cấp trình khen thưởng;

b) Biên bản họp và kết quả bình xét thi đua của Ban Thường vụ (Ban chấp hành) hoặc Hội đồng TĐKT công đoàn cấp trình khen thưởng, kèm theo danh sách đề nghị khen thưởng;

c) Báo cáo thành tích tập thể, cá nhân được đề nghị xét tặng Bằng khen, có xác nhận của các cấp trình khen thưởng (theo mẫu gửi kèm);

d) Quyết định công nhận sáng kiến, danh hiệu thi đua (đối với cá nhân).

e) Quyết định công nhận kết quả xếp loại thi đua năm (đối với CĐCS).

*** Lưu ý:** Hồ sơ đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh gửi 01 bộ dấu đỏ; Hồ sơ đề nghị tặng thưởng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam gửi 02 bộ dấu đỏ.

2. Thời gian trình khen thưởng:

a) Hồ sơ đề nghị khen thưởng chuyên đề gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban theo dõi chuyên đề*) trước ngày 10 tháng 12 hàng năm.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng đối với khối trường học gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban theo dõi chuyên đề*) trước ngày 10 tháng 6 hàng năm.

PHẦN III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao các Ban theo dõi chuyên đề Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc khen thưởng các chuyên đề theo phân công; tiếp nhận hồ sơ, đánh giá kết quả, thành tích, thẩm định điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng và gửi kèm hồ sơ đề nghị Ban Chính sách – Pháp luật và Quan hệ Lao động (*là Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh*) xem xét, thực hiện thủ tục trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Liên đoàn Lao động tỉnh theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ hướng dẫn này và các văn bản có liên quan về công tác thi đua khen thưởng để triển khai và cụ thể hoá nội dung, tiêu chuẩn của từng chuyên đề và hướng dẫn khen thưởng theo thẩm

quyền. Hằng năm, tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu ở cấp mình và đề nghị cấp trên xét khen thưởng từng chuyên đề theo quy định.

3. Hướng dẫn này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành. Bãi bỏ những nội dung hướng dẫn các chuyên đề trước đây trái với Hướng dẫn này.

Căn cứ Hướng dẫn này, các ban, đơn vị, các cấp Công đoàn triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định và phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách-Pháp luật và Quan hệ Lao động) để được hướng dẫn, giải đáp./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ VN (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Lưu: VT, CSPL&QHLDLV.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Chu Ngọc Hoa Liễu

